



SACHSEN-ANHALT

„Die Arbeitssituation von Menschen mit Behinderungen“

1. Teilhabekonferenz

Landkreis Stendal

05.05.2022

Gesellschaftshaus Uchtspringe

Beauftragter der Landesregierung von Sachsen-Anhalt für die Belange der Menschen mit Behinderungen –
Landesbehindertenbeauftragter Dr. Ch. Walbrach



Inhalt

1. Gute Entwicklungen
2. Zahlen, Daten, Fakten
3. Ursachen
4. Koalitionsvertrag 2021-2026
5. Ideen? Lösungen? Auswege?



1. Gute Entwicklungen

- Frauenbeauftragte und LAG
- Werkstatträte mit Assistenten
- Neuregelung der Finanzierung der Werkstatträte
- Gewaltschutzkonzepte gesetzlich geregelt
- Budget für Arbeit
- Budget für Ausbildung erweitert



1. Gute Entwicklungen

- inklusives Wahlrecht
- Erhöhung der Ausgleichsabgabe
- Nutzung digitaler Assistenzen und künstlicher Intelligenz
- einheitliche Ansprechstellen für Arbeitgeber*innen (Lotsen)
- Landesaktionsplan 2.0
- Erhöhung der Pauschbeträge für Menschen mit Behinderungen

2. Zahlen, Daten, Fakten

- In Sachsen-Anhalt, allgemeiner Arbeitsmarkt:

Beschäftigungsquote 2020

- Quote insgesamt: **3,4 %**
(niedrigster Bundeswert seit 10 Jahren)
- private Arbeitgeber: 3,0 %
- öffentliche Arbeitgeber: 5,3 %

2. Zahlen, Daten, Fakten

In Sachsen-Anhalt, Landesverwaltung:

Beschäftigungsquote in %

2016	2017	2018	2019	2020	2021
5,05	4,97	4,93	4,72	4,59	4,32

2. Zahlen, Daten, Fakten

Ausgleichsabgabe seit 2019 verdreifacht!

	2019	2020	2021
Ausgleichsabgabe gemäß § 160 SGB IX in EUR	181.269,47	299.257,36	556.027,30

4 von 9 Ministerien nur über 5%!

2. Zahlen, Daten, Fakten

- bundesweit, allgemeiner Arbeitsmarkt:

Beschäftigungsquote 2020

- Quote insgesamt: **4,6%**
(2016: 4,7 %; 2018: 4,6 %)
- private Arbeitgeber: 4,1%
- öffentliche Arbeitgeber: 6,4%



3. Ursachen?

- Unternehmensstruktur und –größe
- Ängste, Vorurteile, Ignoranz, Prioritäten
- Bewerbungen
- Öffentlichkeitsarbeit
- zu wenig alternative Beschäftigungsmodelle
- gewachsene, feste Strukturen
- demografische Entwicklung, Personalabbau
- Höhe der Ausgleichsabgabe

4. Koalitionsvertrag 2021-2026

- Unterstützung bei Eintritt in allgemeinen Arbeitsmarkt
- Umwandlung von Arbeitsplätzen in Landesverwaltung
- Erhöhung Beschäftigungsquote in Landesverwaltung
- Anpassung personalwirtschaftlicher Voraussetzungen

4. Koalitionsvertrag 2021-2026

- Erleichterung des Zugangs zur Landesverwaltung
- Budget für Arbeit auch in Landesverwaltung
- Schaffung von Außenarbeitsplätzen
- Entwicklung innovativer Ideen für inklusiven Arbeitsmarkt



5. Ideen? Lösungen? Auswege?

- Arbeitgeber*innen mitnehmen
- Abbau bürokratischer Hürden
- Arbeitsmarkt- und Förderprogramme verstetigen
- Kontingente für Einstellungen



5. Ideen? Lösungen? Auswege?

- direkte Ansprachen sb Menschen
- flexible Arbeits- und Urlaubszeiten
- Öffentlichkeitsarbeit, positive Beispiele
- Ausgleichsabgabe für 1. Arbeitsmarkt
- Alternativen zur WfbM
- Ergebnisse der MS-Studie
(Gründe, Hebel, Vergleiche)



SACHSEN-ANHALT

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Wenn Sie Fragen haben,
sehr gern.

Beauftragter der Landesregierung von Sachsen-Anhalt für die Belange der Menschen mit Behinderungen –
Landesbehindertenbeauftragter Dr. Ch. Walbrach